

3.14 Integriteit

a. Invulling

TWR kent de volgende gedragscodes, waar de medewerkers van worden zich aan te houden:

- Gedragscode buitenland
- Gedragscode voor leidinggevenden in kerken, gemeenten en organisaties
- Protocol Psychosociale Arbeidsbelasting
- Ethische code TWR International
- Ethische code werving en selectie (nog in ontwikkeling)

In 2020 was het Integriteitsbeleid onderdeel van het Veiligheidsbeleid. Het integriteitsbeleid is belegd bij de veiligheidsmanager, onze Office Manager Aafke Woudstra. Meldingen op het gebied van integriteit in het kader van de klokkenluidersregeling worden onderzocht door het Onderzoeksbureau Restment. Als het gaat om ongewenst (seksueel) gedrag zijn we lid van de Stichting Evangelisch Meldpunt (SEM), die zowel voor een vertrouwenspersoon kan zorgen als voor het afhandelen van eventuele klachten op dit gebied. Integriteitsschendingen kunnen rechtstreeks zowel bij SEM (gedrag) als bij Restment (financieel) gemeld worden, die deze meldingen onafhankelijk kunnen onderzoeken en daarbij gebruik maken van hun eigen procedures. Zij adviseren ook op het gebied ondersteuning van betrokkenen en van communicatie. Het integriteitsbeleid wordt levend gehouden door het regelmatig te bespreken in teamvergaderingen. In 2020 zijn er vijf keer onderwerpen met betrekking tot veiligheid en integriteit besproken in de teamvergadering.

b. Meldingen van schendingen

In 2020 werden geen schendingen van een van de bovengenoemde codes gemeld.

c. Reflectie

Op bovenstaande manier denken we op een adequate manier invulling te hebben gegeven aan onze plicht om integer gedrag te bevorderen en eventuele schendingen aan te pakken. Voor 2021 zullen we bekijken of we deel kunnen nemen aan een nog te ontwikkelen algemene klachtenprocedure van de branchevereniging Prisma. Op die manier denken we de procedures te kunnen stroomlijnen en opvolging met meer kennis van zaken te kunnen laten plaatsvinden.